



Grands Frères  
Grandes Sœurs  
DES APPALACHES

# RAPPORT ANNUEL



2020 - 2021

# TABLE DES MATIÈRES

UN PEU PLUS SUR NOUS .....	3
MOT DE LA PRÉSIDENTE .....	4
LE CONSEIL D'ADMINISTRATION .....	5
L'ÉQUIPE DE TRAVAIL .....	6
LES PROGRAMMES .....	8
JUMELAGES TRADITIONNELS .....	11
HORIZON.....	12
LIRE ET GRANDIR .....	13
MIEUX AGIR .....	14
GO LES FILLES & À VOS MARQUES.....	15
SOIS PRÊT .....	16
ACTIVITÉS SPÉCIALES .....	17
VISIBILITÉ .....	18
FINANCES .....	19
PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES .....	20
PRIORITÉS 2021-2022 .....	21

## UN PEU PLUS SUR NOUS

### LA MISSION

Notre organisme a pour mission de créer des relations de mentorat **inspirantes** et **déterminantes** qui révèlent le plein potentiel des jeunes et les outillent pour l'avenir.

### NOTRE VISION

Que les jeunes réalisent leur **plein potentiel**.

### AFFILIATION

Chaque organisme affilié à *Grands Frères Grandes Sœurs Canada* est reconnu comme étant un organisme indépendant. Cependant, chaque organisation est liée par plusieurs responsabilités au bureau canadien. En effet, nous nous devons de répondre à certains standards et exigences par rapport aux normes cliniques et administratives. Pour se voir octroyer son affiliation, chaque bureau doit se conformer à l'ensemble des normes. Un processus d'accréditation et de mi-accréditation sont appliqués par GFGS Canada.

### MEMBRES

À la fin de l'année 2020 – 2021, l'organisme comptait **577 membres actifs** regroupant les jeunes desservis par nos programmes, les parents, les bénévoles, les administrateurs et les organismes partenaires. De ce fait, ce sont 20 classes au primaire réparties dans 5 écoles différentes et des groupes d'une école secondaire qui ont bénéficiés de nos services!

### TERRITOIRE COUVERT

Notre organisme dessert la grande MRC des Appalaches ainsi que les écoles de la Commission scolaire des Appalaches dont 2 ne figurent pas dans notre MRC (Stratford et St-Ferdinand). Notre territoire est vaste et demande ainsi plusieurs déplacements onéreux.

## MOT DE LA PRÉSIDENTE

Bienvenue à vous tous, collaborateurs, partenaires, bénévoles, membres du conseil d'administration et personnel de Grands Frères Grandes Sœurs des Appalaches. C'est toujours un grand plaisir de vous accueillir à notre assemblée générale annuelle, afin de vous faire part de nos réalisations auprès des enfants de la région.

Le conseil d'administration a tenu, en plus de son assemblée générale, six (6) réunions régulières et une (1) réunion spéciale, afin de voir à l'administration des affaires courantes de l'organisme. Je remercie d'ailleurs chaque administrateur pour leur dévouement et le temps consacré pour la cause.

Je tiens tout d'abord à remercier les employés pour leur dévouement tout au long de cette année si particulière. Le contexte hors du commun que nous avons vécu cette année a demandé à notre personnel de s'adapter rapidement afin de poursuivre la mission de l'organisme, ce qui, je dois dire, a été fait avec brio. Pendant la pandémie, Shirley a continué les suivis téléphoniques et les psychosociaux pour les tutorats, Maude et Nancy ont trouvé des idées de jeux et d'activités afin que les tutorats fonctionnent dans un semblant de normalité puisque nos jumelages devaient se vivre à distance. Merci aussi à Justine, d'avoir pris le relais en tant que directrice par Intérim pendant le congé de maternité de Bianca.

Ce qui a été le plus durement touché, ce sont évidemment, nos projets qui se vivent dans les écoles. Lire et grandir pour nos tout-petits, Horizon pour l'aide aux devoirs, ainsi que le nouveau programme post-secondaire Sois-prêt pour les élèves de secondaire 5 dont le but est de les préparer à leurs études professionnelles ou collégiales.

Chaque année l'équipe travaille très fort à organiser des campagnes de financement. Malheureusement, cette année, la COVID-19 a mis un frein à ce que nous avions prévu mettre de l'avant. Par exemple, la vente de billet West-Jet était dans les plans pour une deuxième année consécutive, le Festival de la relève qui existe depuis de nombreuses années, etc. Heureusement, une nouvelle campagne de financement *La Ruche*, accessible et demandant peu de gestion de la part des GFGS a été instauré en avril dernier.

Une grosse décision, mûrement réfléchi a été prise, celle de ne pas reconduire Opération Nez Rouge. Après six années à la barre de cette organisation, il est temps pour les GFGS de passer le flambeau à un autre organisme de la région. Il est vrai que cette activité de financement permettait de recueillir des dons substantiels, mais la difficulté à recruter des bénévoles devenait un défi pour notre équipe de travail.

Pour terminer en beauté et bien qu'il ne fût pas offert dans sa formule originale, le camp pédagogique a tout de même eu la chance de voir vu le jour en mode virtuel. En collaboration avec le Centre de services scolaire des Appalaches c'est le volet francisation qui a été mis en place pour les élèves, ce qui a aussi permis aux parents d'apprendre le français. Je voudrais donc souligner l'apport exceptionnel d'Aurélie Lafontaine, notre étudiante, qui est présente depuis le tout premier camp pédagogique et qui revient à chaque année pour notre plus grand bonheur.

Finalement, je tiens à remercier chacun de vous qui, à votre façon, appuyez notre mission afin de faire une différence dans la vie des enfants de la région.

*Annie Couture, présidente*

## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration est composé de sept administrateurs agissant à titre personnel et provenant de milieux et de groupes d'âges différents. Ils donnent tous de leur temps et s'impliquent bénévolement pour la cause des Grands Frères Grandes Sœurs. Le conseil d'administration se réunit de façon mensuelle et au besoin. Cette année, nous sommes fiers d'avoir comblé **tous les postes disponibles!**

### MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

FONCTION	NOM	PROVENANCE	FIN DE MANDAT
Présidente	Annie Couture	Public	2022
Vice-président	Mathieu Allard	Privé	2021
Trésorier	Luc-André Bouchard	Privé	2021
Secrétaire	Alexandra Fontaine	Public	2021
Administratrice	Sonia Roberge	Public	2022
Administrateur	Lévi Asselin	Privé	2022
Administratrice	Laurence Grondin	Privé	2022
Administratrice	Justine Labonté	Privé	2020 (Départ)

### STATISTIQUES

TYPE D'ACTIVITÉS	HEURES D BENEVOLA
6 séances ordinaires et 1 séance spéciale	69 heures
1 Assemblée générale annuelle	14 participants 12 heures
Soutien à l'organisme	10 heures
<b>Total</b>	<b>91 heures</b>



## L'ÉQUIPE DE TRAVAIL

Justine Labonté L.	Directrice générale par intérim	En remplacement de Bianca de novembre 2020 à janvier 2022
Bianca Garon	Directrice générale	En congé de maternité et de retour en janvier 2022. Employée depuis le 18 juin 2017
Maude Deslongchamps	Intervenante	Employée depuis le 19 septembre 2014
Nancy Jacques	Intervenante	Employée depuis le 18 septembre 2019
Caroline Poulin	Agente de promotion	Employée comme agente de promotion depuis mars 2019
Patrick Jacques	Intervenant	Employé depuis le 4 février 2019 Départ en décembre 2020
Shirley Roberge	Responsable des normes cliniques	Employée depuis le 6 octobre 2008 Départ en décembre 2020
Mbuyi Félicia Lumanji	Stagiaire en techniques d'éducation spécialisée	Présente dans l'équipe de septembre à décembre 2020
Laurie Lévesque	Stagiaire en techniques de travail social	Présente dans l'équipe de février à avril 2021



## DÉTAILS DES POSTES

Le poste de direction se détaille à 35 heures par semaine, tandis que celui d'intervenante varie entre 32 et 35 heures par semaine. Quant au poste d'agente de promotion, ce dernier est de 5 heures par semaine.

## ACCESSIBILITÉ

Nos bureaux sont ouverts du lundi au vendredi de 8h30 à 15h30. Les rencontres de jumelage, d'évaluation ou de supervision ont souvent lieu en soirée, sur semaine ou selon les disponibilités de chacun. Notez que ces services sont également offerts en **mode virtuel**. Les pages Facebook et Instagram, ainsi que le site web de l'organisme sont aussi accessibles en tout temps. Bien que les bureaux soient fermés durant la période estivale (6 semaines), tous les membres de l'équipe demeurent disponibles pour répondre aux urgences.

## FORMATION CONTINUE

L'équipe a participé à des formations dans le but de parfaire ses connaissances auprès de la clientèle et de maximiser ses interventions.

- Formation Outlook
- Formation « Faciliter le télé-travail »
- Rencontre des portes-paroles Centraide 2020
- Webinaire de demande Centraide
- Formation sur la gouvernance d'organisme
- Formation sur la délinquance sexuelle
- Formation sur les rôles et responsabilités au sein des OBNL

## LA MISSION PRINCIPALE

Les Grands Frères Grandes Sœurs se posent comme experts dans le domaine du mentorat puisque l'organisme doit suivre un **processus rigoureux** qui s'échelonne sur environ 2 mois pour choisir un bénévole. Il nous permet d'évaluer la candidature d'un futur Grand Frère ou Grande Sœur. Ce mandat est confié aux intervenantes qui doivent rencontrer le candidat une première fois au bureau pour leur expliquer le rôle qu'ils devront assumer durant leur jumelage. Le bénévole doit fournir l'autorisation pour la vérification des antécédents judiciaires et trois références de différents milieux. Par la suite, une entrevue au bureau a lieu pour briser la glace. S'en suit une deuxième entrevue au domicile de ce dernier, dans le but de vérifier l'environnement ainsi que son vécu et ses motivations. Enfin, l'intervenante rédige le rapport psychosocial du bénévole et le présente au comité de jumelage pour son acception ou son refus. Lorsque la réponse est positive, le bénévole est jumelé avec un enfant sur notre liste d'attente selon les goûts et intérêts de chacun. Évidemment, cette année, nous avons dû **adapter** le processus afin qu'il soit conforme aux consignes sanitaires imposées par le gouvernement en contexte pandémique.

### Pour commencer, quelques nouveautés!

Comme pour bien des organismes communautaires de la région, notre offre de services a été affecté par la pandémie liée à la COVID-19. Nos programmes scolaires ont, en effet, été suspendus un moment en raison de la fermeture des écoles. Cela dit, fidèles à nous-mêmes, nous nous sommes concentrées sur le bon côté de la chose et avons profité de l'occasion pour **améliorer** nos programmes, les **repenser** et même en **créer** de nouveaux!

C'est ainsi que le nouveau programme *Mieux Agir*, offert aux élèves de troisième année du primaire, a vu le jour. Ce dernier se veut, en quelque sorte, la continuité du programme *Lire et Grandir* en ce qu'il outille les jeunes à trouver, par eux-mêmes, des pistes de solutions pour régler certaines situations et gérer sainement leurs émotions. En effet, l'idée est d'offrir des ateliers qui visent à améliorer les habiletés sociales par le biais de divers scénarios animés par les élèves.

Il s'agit d'un programme pilote qui a débuté à l'automne 2020 et qui connaît, jusqu'à présent, un franc succès. Le programme, qui sera officialisé au cours de l'année 2021, a été offert à 174 élèves.

Nous avons également repensé les programmes *Go les filles!* et *À vos marques!* afin de coller davantage à la réalité de 2021. *Prends ta place!* est le résultat de la fusion entre ces deux programmes et s'adresse dorénavant aux filles et aux garçons. Les sujets abordés en ateliers, comme la place qu'occupent les réseaux sociaux dans nos vies et leurs impacts, touchent les adolescents de manière générale et ~~sans distinction de genre~~. Ce programme sera également officialisé en 2021.

Enfin, pour accompagner nos jeunes membres en attente de jumelage dans cette période difficile, nous avons décidé d'offrir temporairement un *service de jumelage virtuel*. En effet, un jeune inscrit sur la liste d'attente est jumelé à l'une de nos intervenantes qui a comme mission de jaser et s'amuser avec lui...virtuellement! Ce nouveau service temporaire est grandement apprécié et permet de **lutter contre l'isolement social** des jeunes qui, nous le savons, est amplifié dans le contexte actuel.



## Descriptions des programmes

Par l'entremise de nos *jumelages traditionnels*, un bénévole minutieusement choisi rencontre un enfant au minimum deux fois par mois dans l'optique de développer une relation positive et significative. Les rencontres se déroulent normalement au domicile du bénévole ou dans un lieu autre que le domicile de l'enfant. Cette année, la *formule virtuelle* a évidemment été mise de l'avant et, grâce à l'imagination débordante de nos intervenantes, des activités virtuelles ont régulièrement été proposées à nos bénévoles pour divertir les enfants. Cela dit, quelques rencontres en présentiels entre mentors et mentorés ont tout de même pu avoir lieu dans le respect des consignes sanitaires en vigueur lorsque la santé publique le permettait.

Au 31 mars 2020, 6 enfants étaient jumelés à un bénévole.

Le programme *Lire et Grandir* permet à 151 élèves de première année du primaire d'assister à la lecture d'histoires qui ont pour thème les émotions en lien avec certaines situations vécues par les enfants. Ces histoires permettent d'aborder des sujets plutôt délicats et d'en discuter avec eux dans une ambiance ludique, agréable et constructive. Ce sont entre 5 et 6 animations par écoles qui ont lieu au cours de l'année pendant la période de classe.

Le programme *Horizons* est un programme d'aide aux devoirs qui a pour objectif de créer des liens significatifs entre des élèves du secondaire et du primaire tout en offrant un soutien académique additionnel à l'enfant. Ce projet est supervisé par une intervenante des Grands Frères Grandes Sœurs des Appalaches. Malheureusement, en raison de la COVID-19, ce programme a dû être suspendu et n'a pu recommencer.

*Go les filles!* est un programme conçu pour encourager l'activité physique, soutenir les choix alimentaires sains tout en aidant les jeunes filles âgées de 11 à 14 ans à développer une image positive d'elles-mêmes.

*À vos marques!* est le penchant masculin du programme *Go les filles!* Conçu pour les garçons de 11 à 14 ans, il permet de leur offrir les renseignements et le soutien dont ils ont besoin pour prendre des décisions éclairées concernant leur mode de vie. Par le biais d'activités physiques peu conventionnelles alliées à une alimentation saine, les participants sont impliqués dans des discussions concernant les aptitudes de vie, la communication et la santé émotionnelle.

Ensemble ces deux programmes ont été offerts à 91 élèves.

L'objectif du programme **Sois prêt!** est d'informer et de soutenir les jeunes de secondaire 5 afin qu'ils puissent faire des choix éclairés sur les différents aspects du passage secondaire vers le postsecondaire, en tenant compte des difficultés émotives, sociales et économiques qu'ils peuvent vivre. Réalisé en partenariat avec la Banque Royale du Canada et le Carrefour Jeunesse Emploi de Frontenac, le projet aborde diverses questions entourant le budget, le logement, les priorités, les diverses conciliations, etc... Au travers des rencontres, ils seront amenés à accroître leurs aptitudes, leur confiance et leur estime de soi.

Cette année, en raison du contexte pandémique, les animations ont eu lieu sous forme de capsules virtuelles. Au total, 90 élèves ont pu en bénéficier!

Finalement, le **Camp Pédagogique**, intitulé « Plaisirs d'été », est réalisé en collaboration avec le Centre de services scolaire des Appalaches. Ce camp d'été permet à des élèves âgés entre 6 à 8 ans vivant des difficultés sur le plan académique de solidifier et/ou retravailler les notions apprises durant l'année à raison de 2 jours par semaine pendant 6 semaines. En raison de la COVID-19, le camp n'a pas pu se donner dans sa forme originelle. Il s'est plutôt offert virtuellement à 17 élèves en francisation.

## JUMELAGES TRADITIONNELS

### NOUVELLES DEMANDES

	Acceptées	Refusées	Abandons	En évaluation
Petites Sœurs	2	0	0	2
Petits Frères	2	1	0	4
Grandes Sœurs	4	1	0	7
Grands Frères	0	0	1	0

### JUMELAGES ACTIFS

Grandes Sœurs & Petites Sœurs	4
Grandes Sœurs & Petits Frères	2
Grands Frères & Petits Frères	0
Couples & Petits Frères	0
** Il y a 12 enfants sur la liste d'attente actuellement. **	
<b><i>Tous ces bénévoles ont fait pour un cumulatif de 155 heures de bénévolat.</i></b>	

### STATISTIQUES

Séances d'information	17
Entrevues	13
Suivis téléphoniques et individuels	146
Rencontres d'évaluation au 4 <sup>e</sup> mois	1
Rencontres de suivi annuel	9

*En raison de la COVID-19 et de l'obligation de respecter les bulles-classes, ce programme a dû être suspendu et n'a pas repris cette année.*

## JUMELAGE

Écoles	Nombre d'inscriptions
École Saint-Noël	64
École du Tournesol	42
École Dominique-Savio	12
École Saint-Nom de-Jésus	13
École l'Étincelle	20

Écoles non-comptabilisées (Covid-19)	Nombre d'inscriptions
École des Quatres-Vents	17
École Paul VI	18
École du Perce-Neige	10
École du Plein-Soleil	40

<b>TOTAL</b>	<b>151</b>
--------------	------------

- 35 animations ont eu lieu cette année. De plus en plus d'animations ont eu lieu en groupe durant les heures de classe ayant pour conséquence d'augmenter le nombre d'inscriptions, la durée et le contenu de l'animation. Ce fût une moyenne de cinq (5) rencontres.
- 33 suivis complétés et notés aux dossiers de groupe.



## JUMELAGE

Écoles	Nombre d'inscriptions
École Saint-Noël	72
École du Tournesol	46
École Dominique-Savio	14
École l'Étincelle	42
<b>TOTAL</b>	<b>174</b>

- 35 animations ont eu lieu cette année. De plus en plus d'animations ont eu lieu en groupe durant les heures de classe ayant pour conséquence d'augmenter le nombre d'inscriptions, ainsi que la durée et le contenu de l'animation. Ce fût une moyenne de cinq (5) rencontres.
- 34 suivis complétés et notés aux dossiers de groupe.

## GO LES FILLES ET À VOS MARQUES

### JUMELAGES

Inscriptions	Go les filles	À vos marques
École St-Noël	30	24
École L'Étincelle	14	23
	<b>TOTAL</b>	<b>91</b>

- 12 animations ont été réalisées par les intervenantes responsables de chaque projet.
- 7 suivis ont été nécessaires pour encadrer ce programme.
- *Nous n'avons pas pu donner nos ateliers dans toutes les écoles cette année en raison de la Covid-19.*

Écoles	Nombre de participants
Polyvalente de Disraeli	90
<b>TOTAL</b>	90
1 bénévole a participé à la réalisation du programme	

- 5 capsules vidéo ont été présentées à l'ensemble des classes participantes au projet

## ACTIVITÉS SPÉCIALES

Les activités spéciales permettent aux enfants de notre organisme de vivre des moments inoubliables. En contexte pandémique, **plus que jamais**, nous savons que ces petits moments peuvent faire une **réelle différence** dans leur journée. Il était d'ailleurs inenvisageable pour nous de ne pas souligner les fêtes de Noël et de Pâques. Ainsi, c'est avec enthousiasme et en respectant les consignes sanitaires émises par le gouvernement que nous avons procédé à la distribution de cadeaux et de chocolats !

Activités	Nombre de participants
Distribution de cadeaux de Noël	17
Distribution de chocolats de Pâques	18



## ENGAGEMENT DANS LA COMMUNAUTÉ

- AGA Carrefour jeunesse-emploi de Frontenac
- AGA de la CDC
- Table de concertation Enfance-Famille
- Rencontres PSOC
- Rencontres Centraide
- Rencontres avec la TROCCA
- Table ronde des DG - GFGS Canada
- AGA GFGS National
- AGA GFGS Québec
- Présentation GFGS à l'école St-Noël
- AGA Maison des Jeunes de Thetford Mines
- AGA Trocca
- AGA L'A-Droit
- Rencontre des portes-paroles Centraide 2020

## RÉFÉRENCIEMENT

Nous recevons régulièrement des références d'enfants de la part de nos principaux collaborateurs soient : le Centre de services scolaire des Appalaches, le Centre de Pédiatrie Sociale des Appalaches et le Réseau d'entraide des Appalaches.



## BAILLEURS DE FONDS

- Ministère de la Santé et des Services Sociaux – programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC);
- Centraide;
- RBC (programme post-secondaire)
- Fondation Jean Dupéré;
- Emploi d'été Canada;
- Partenaire pour la réussite éducative en Chaudière-Appalaches (PRECA)

## DONS

- Services Sanitaires Denis Fortier nous a offert des jouets récoltés dans le cadre de leur projet « Coffre aux trésors », lesquels ont tous été remis à nos jeunes membres.
- La bibliothèque L'Hiboucou de Thetford nous a généreusement fait don de livres pour nos jeunes membres.

## ACTIVITÉS D'AUTOFINANCEMENT

Malheureusement, aucune activité d'autofinancement n'a pu avoir lieu en raison de la pandémie liée à la Covid-19. Ceci dit, nous avons participé à la campagne provinciale de socio-financement *La Ruche* organisé par l'Agence des Grands Frères Grandes Sœurs du Québec qui nous a permis de récolter une somme considérable (5 966\$) pour maintenir la qualité de nos services.

## PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES

Revenus	
Centraide	38 250,00\$
PSOC	124 491,00\$
Dons	2 000,00\$
Fondations	2 000,00\$
<b>Total</b>	<b>166 741,00\$</b>

Dépenses	
Salaires	120 540,00\$
Loyer	8 340,00\$
Affiliation	5 000,00\$
Assurances	5 250,00\$
Téléphone et Internet	2 760,00\$
Marge crédit	200,00\$
Frais caisse	64,00\$
Poste	200,00\$
Papeterie	2 500,00\$
Achats et entretien	2 000,00\$
Honoraires professionnels	10 000,00\$
Déplacements	2 000,00\$
Formations	2 000,00\$
Frais bénévoles	500,00\$
Adhésion et représentation	500,00\$
Activités et animations	2 150,00\$
Activités de financement	00,00\$
Publicité	1 000,00\$
Bureau	1 737,00\$
<b>Total</b>	<b>166 741,00\$</b>

- Consolider nos programmes.
- Accroître la visibilité de l'organisme et la connaissance de nos programmes scolaires.
- Développer de nouveaux partenariats afin d'offrir de nouveaux services aux membres et aux bénévoles.



