



Rapport annuel 2021- 2022

Résumé des réalisations de
l'organisme.

PRÉSENTÉ PAR LA DIRECTRICE
Bianca Garon

APPROUVÉ PAR LE CONSEIL
D'ADMINISTRATION

Table des matières

L'ORGANISME EN QUELQUES MOTS.....	3
MOT DE LA PRÉSIDENTE	4
LE CONSEIL D'ADMINISTRATION	5
L'ÉQUIPE DE TRAVAIL	7
FORMATION CONTINUE	8
NOUVEAUTÉS	9
NOS PROGRAMMES	10
JUMELAGE TRADITIONNEL	10
CAMP PÉDAGOGIQUE	11
PROGRAMMES SCOLAIRES	12
SOUTIEN À NOS JUMELAGES	13
ENGAGEMENT DANS LA COMMUNAUTÉ	14
FINANCES	15
PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES	16
PRIORITÉ 2022-2023	17
COORDONNÉES	18

L'organisme en quelques mots

LA MISSION

Notre organisme a pour mission de créer des relations de mentorat **inspirantes** et **déterminantes** qui révèlent le plein potentiel des jeunes et les outillent pour l'avenir.

NOTRE VISION

Que les jeunes réalisent leur **plein potentiel**.

AFFILIATION

Chaque organisme affilié à *Grands Frères Grandes Sœurs Canada* est reconnu comme étant un organisme indépendant. Cependant, chaque organisation est liée par plusieurs responsabilités au bureau canadien. En effet, nous nous devons de répondre à certains standards et exigences par rapport aux normes cliniques et administratives. Pour se voir octroyer son affiliation, chaque bureau doit se conformer à l'ensemble des normes. Un processus d'accréditation et de mi-accréditation sont appliqués par GFGS Canada.

MEMBRES

À la fin de l'année 2021–2022, l'organisme comptait **440 membres actifs** regroupant les jeunes desservis par nos programmes, les parents, les bénévoles, les administrateurs et les organismes partenaires. De ce fait, ce sont 20 classes au primaire réparties dans 5 écoles différentes ont bénéficiés de nos services!

TERRITOIRE COUVERT

Notre organisme dessert la grande MRC des Appalaches ainsi que les écoles de la Commission scolaire des Appalaches dont 2 ne figurent pas dans notre MRC (Stratford et St-Ferdinand). Notre territoire est vaste et demande ainsi plusieurs déplacements onéreux.

Le mot de la présidente

Bienvenue à vous tous, collaborateurs, partenaires, bénévoles, membres du conseil d'administration et personnel de Grands Frères Grandes Sœurs des Appalaches. C'est toujours un grand plaisir de vous présenter notre rapport annuel, afin de vous faire part de nos réalisations auprès des enfants de la région.

Le conseil d'administration a tenu, en plus de son assemblée générale, des réunions régulières et des réunions spéciales, afin de voir à l'administration des affaires courantes de l'organisme. Je remercie d'ailleurs chaque administrateur pour leur dévouement et le temps consacré pour la cause.

Je tiens tout d'abord à remercier les employés pour leur dévouement envers l'organisme. Cette année encore, notre organisme ainsi que tous les Grands Frères Grandes Sœurs du Québec, ont su mettre de l'avant des projets novateurs comme la mise en place du mentorat 16-21 en collaboration avec la direction de la protection de la jeunesse.

Après deux années à fonctionner au ralenti et à distance, les intervenantes ont pu reprendre du service dans les écoles et dans leurs activités avec les jeunes. Le travail est tellement plus agréable en présentiel! Une attention particulière fut portée aux jeunes ayant été le plus durement touché par la pandémie. De plus, nous avons souligné le départ de Nancy qui a fait le choix de prendre du temps pour elle ce qui fait qu'une nouvelle intervenante se joint maintenant à notre équipe. Bienvenue parmi nous Nathalie!

Avec un retour au travail à la normale, nous sommes maintenant en mesure d'offrir des services sur une plus grande période. Par le fait même, l'échelle salariale a été révisée et nous sommes maintenant en mesure d'offrir un salaire compétitif.

Finalement, je tiens à remercier chacun de vous qui, à votre façon, appuyez notre mission afin de faire une différence dans la vie des enfants de la région.

Annie Couture, présidente

Le conseil d'administration

Le conseil d'administration est composé de sept administrateurs agissant à titre personnel et provenant de milieux et de groupes d'âges différents. Ils donnent tous de leur temps et s'impliquent bénévolement pour la cause des Grands Frères Grandes Sœurs. Le conseil d'administration se réunit de façon mensuelle et au besoin. Il reste 1 poste vacant à combler.



Annie Couture

Présidente
Depuis 2013



Alexandra Fontaine

Secrétaire
Depuis 2014



Luc-André Bouchard

Trésorier
Depuis 2007



Lévi Asselin

Administrateur
Depuis 2021



Laurence Grondin

Administratrice
Depuis 2021



Katy Martel

Administratrice
Depuis 2022

Le conseil d'administration s'est réuni **7 fois au courant de l'année** 2021-2022 (33 heures). Ils ont assisté à l'assemblée générale annuelle en juin dernier (4 heures) et ils ont offert du soutien pour l'organisme (4,5 heures) pour un total de **41,5 heures de bénévolat**.



Provenance des membres du conseil d'administration ;

Annie Couture	Secteur public	Fin mandat 2022
Alexandra Fontaine	Secteur public	Fin mandat 2023
Luc-André Bouchard	Secteur privé	Fin mandat 2023
Lévi Asselin	Secteur privé	Fin mandat 2023
Laurence Grondin	Secteur communautaire	Fin mandat 2022
Katy Martel	Secteur public	Fin mandat 2023

Ils proviennent de domaine diversifié comme ; le centre de services scolaire des Appalaches, le ministère de l'emploi et de la solidarité sociale, la coiffure, les assurances, la Caisse Desjardins et directement de l'organisme en étant bénévole.

Nous tenons aussi à remercier les administrateurs qui ont quitté leur fonction en cours d'année. Madame Sonia Roberge et Monsieur Mathieu Allard ont généreusement donné de leur temps et expertise respective. Leur passage fut enrichissant pour l'organisme.

Nous accueillons cette année Madame Katy Martel. Les nouveaux administrateurs son assujetti à un processus d'entrevue et de vérifications. Ils sont ensuite informés des finances, activités, de la gouvernance et des particularités de l'organisme.

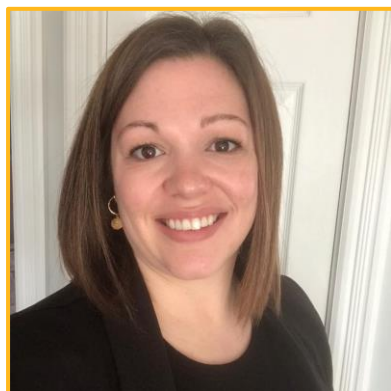
L'équipe de travail



Bianca Garon

Directrice générale

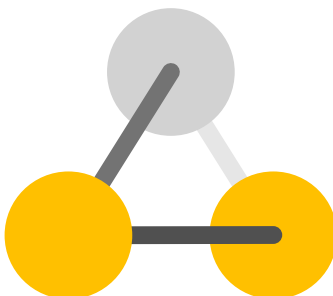
Poste de 35 heures
Retour de congé de
maternité depuis janvier
2022.



Maude Deslongchamps

Intervenante /
Gestion médias sociaux

Poste de 32 heures



Nathalie Rahill

Intervenante

Poste de 30 heures
Arrivée en janvier 2022.

Nous tenons à remercier Justine Labonté Lessard qui a occupé le poste de directrice générale par intérim d'avril 2021 à décembre 2021. Ainsi que Nancy Jacques qui a quitté son poste d'intervenante en décembre 2021 pour d'autres défis professionnels. Nous avons reçu 2 stagiaires en Techniques d'éducation spécialisées, dont une du Cégep de Thetford; Daphné Parent et une du Cégep de Victoriaville; Jessica Allard-Johnston.

ACCESSIBILITÉ DES LOCAUX

Nos bureaux sont ouverts du lundi au vendredi de 8h30 à 15h30. Les rencontres de jumelage, d'évaluation ou de supervision ont souvent lieu en soirée, sur semaine ou selon les disponibilités de chacun. Notez que ces services sont également offerts en mode virtuel. Les pages Facebook et Instagram, ainsi que le site web de l'organisme sont aussi accessibles en tout temps.

Les intervenant(e)s sont amenés à faire des rencontres à domicile afin de faciliter l'accès à nos services et dans le but de mieux comprendre les enjeux familiaux de nos clients.

FORMATION CONTINUE

L'équipe a participé à des formations dans le but de parfaire ses connaissances auprès de la clientèle et de maximiser ses interventions.



- Démystifier les stéréotypes sexuels;
- Santé psychologique de nos enfants par Nancy Doyon;
- Rôles et responsabilités d'un conseil d'administration;
- Aidant|aidé par le Centre psychosocial de Montréal;
- Formation Outlook 365;
- Formation WordPress;
- Leadership ça commence par moi;
- Communiquer et collaborer avec des équipes hybrides;
- Comment interagir avec ses personnalités qui nous confrontent;
- Conseil d'ami par la Jeune Chambre de Commerce de la Région de Thetford.

MENTORAT 16|21

#PLUSFORTENSEMBLE!

À la suite de la rédaction de la commission Laurent, notons que l'une des recommandations du rapport de la commission spéciale sur les droits des enfants et la protection de la jeunesse, déposé en mai 2021 porte sur le soutien de la transition à la vie adulte des jeunes en difficultés. Notamment en favorisant le soutien social des jeunes par le financement d'un programme de mentorat.

Cet accompagnement sera assuré par des bénévoles de notre organisme. L'objectif de ce projet est de créer des relations enrichissantes et déterminantes entre les jeunes et leur mentor.

Tout au long de l'année 2021-2022, nous avons travaillé fort pour faire en sorte que le projet avance et puisse voir le jour dans les délais annoncés par le ministère de la Santé et des services sociaux et de l'Association des Grands Frères Grandes Sœurs du Québec. Des protocoles en bonne et due forme ont été établis par collaboration entre la direction de la Protection de la jeunesse Chaudière-Appalaches et la direction des Grands Frères Grandes Sœurs des Appalaches. Une collaboration étroite est donc mise en place afin d'honorer le programme dans tout Chaudière-Appalaches.

Le projet de Mentorat 16|21 est déployé officiellement dans la région des Appalaches. À compter de l'an prochain, les premiers jumelages verront le jour.

Quelques faits :

- Les bénévoles de ce programme doivent être âgés de plus de 25 ans;
- Les jeunes doivent être issus d'un centre de réadaptation (foyer de groupe). En ressource de type familiale (RTF) ou d'un suivi en protection de la jeunesse (LSJ) ou de la loi sur le système de justice pénale pour adolescent (LSJPA);
- Le programme est déployé dans toutes les organismes Grands Frères Grandes Sœurs du Québec.

JUMELAGE TRADITIONNEL

Les Grands Frères Grandes Sœurs se posent comme experts dans le domaine du mentorat puisque l'organisme doit suivre un **processus rigoureux** qui s'échelonne sur environ 2 mois pour choisir un bénévole. Il nous permet d'évaluer la candidature d'un futur Grand Frère ou Grande Sœur. Ce mandat est confié aux intervenantes qui doivent rencontrer le candidat une première fois au bureau pour leur expliquer le rôle qu'ils devront assumer durant leur jumelage. Le bénévole doit fournir l'autorisation pour la vérification des antécédents judiciaires et trois références de différents milieux. Par la suite, une entrevue au bureau a lieu pour briser la glace. S'en suit une deuxième entrevue au domicile de ce dernier, dans le but de vérifier l'environnement ainsi que son vécu et ses motivations.

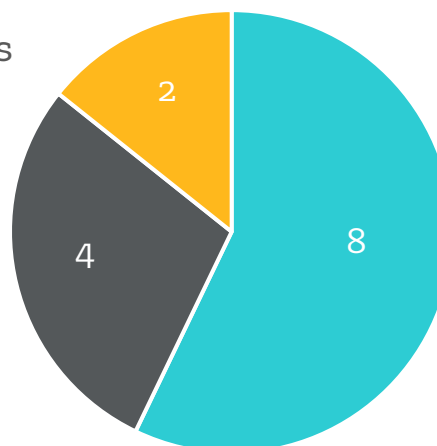
Enfin, l'intervenante rédige le rapport psychosocial du bénévole et le présente au comité de jumelage pour son acception ou son refus. Lorsque la réponse est positive, le bénévole est jumelé avec un enfant sur notre liste d'attente selon les goûts et intérêts de chacun.

Par l'entremise de nos **jumelages traditionnels**, un bénévole minutieusement choisi rencontre un enfant au minimum deux fois par mois dans l'optique de développer une relation positive et significative. Les rencontres, d'environ 2 à 4 heures aux 2 semaines se déroulent normalement au domicile du bénévole ou dans un lieu autre que le domicile de l'enfant.

Total : 14 jumelages

* Il y a actuellement 4 enfants sur la liste d'attente.

Jumelages



■ GS et PS ■ GS et PF ■ GF et PF

Légende :

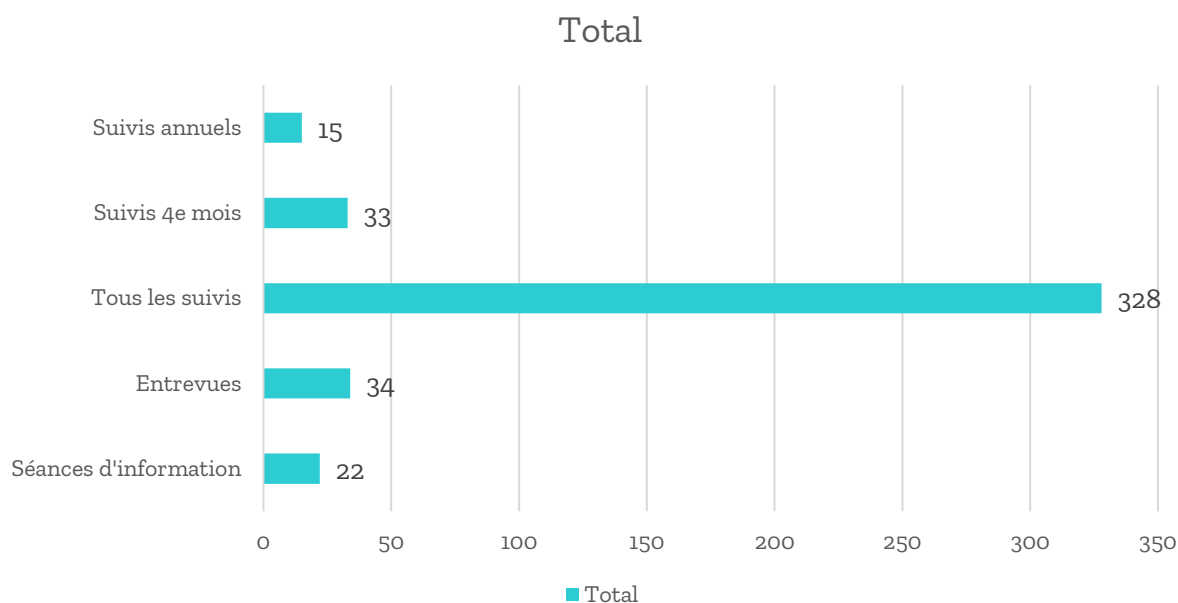
GS : Grande Sœur

GF : Grand Frère

PS : Petite Sœur

PF : Petit Frère

STATISTIQUES DE NOTRE TRAVAIL ;



Tous les bénévoles ont réalisé un total de **745 heures de bénévolat** pour l'année 2021-2022. (Calculer en fonction de : 2,5 heures par rencontre x 2 rencontres mensuelles x 12 mois x le nombre de bénévole), ce calcul est l'apport minimal que le bénévole peut apporter au jeune pendant une année. Une majeure différence est notable puisque cette année, nous avons 8 jumelages supplémentaires et que les consignes de confinement ont été levé tout au long de l'année en cours.

Pour une deuxième année consécutive nous avons offert le service de **jumelage virtuel** qui a permis aux jeunes en attente de recevoir des services durant la période de pandémie où les contacts étaient proscrits. Nous avons offert ce service pour un total de 19 heures touchant 11 jeunes pour briser leur isolement.

CAMP PÉDAGOGIQUE

Le Camp pédagogique « Plaisir d'été » est réalisé en collaboration avec le Centre de services scolaire des Appalaches. Ce camp d'été permet à des élèves âgés entre 6 à 8 ans vivant des difficultés sur le plan académique de solidifier et/ou retravailler les notions apprises durant l'année à raison de 2 jours par semaine pendant 6 semaines. Ces jeunes peuvent donc **révéler leur plein potentiel** en conservant leurs acquis !

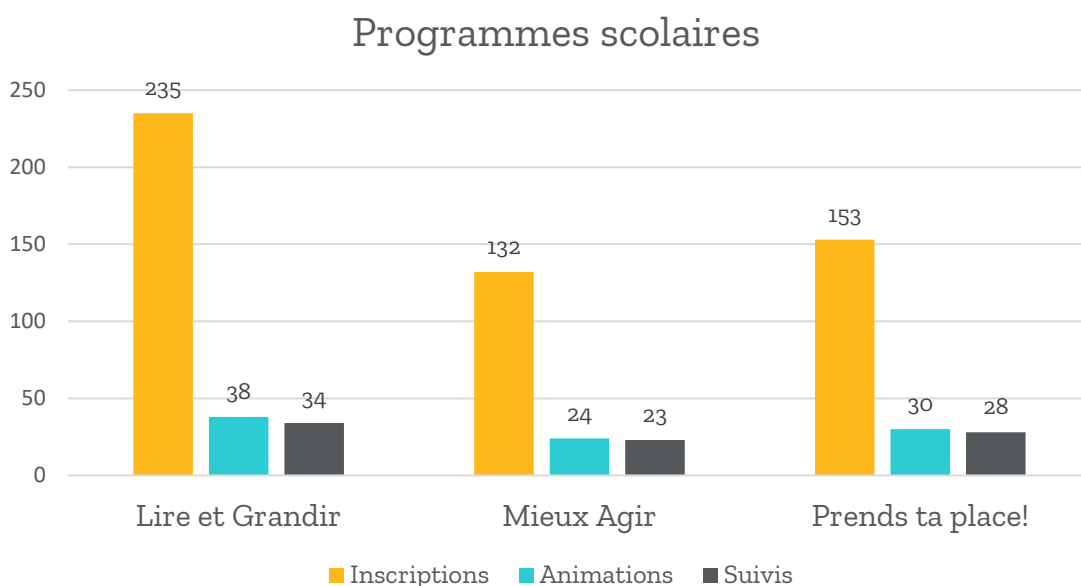
47 enfants ont participé au camp durant l'été 2021 dans les 2 points de services.

PROGRAMMES SCOLAIRES

Le programme *Lire et Grandir* a permis à **235 élèves** de première année du primaire d'assister à la lecture d'histoires qui ont pour thème les émotions en lien avec certaines situations vécues par les enfants. Ces histoires permettent d'aborder des sujets plutôt délicats et d'en discuter avec eux dans une ambiance ludique, agréable et constructive. Ce sont entre 4 et 5 animations par école qui ont lieu au cours de l'année durant une période de classe. De plus, de nouveaux livres ont été créés par nos collègues des Grands Frères Grandes Sœurs de la Porte du Nord en collaboration avec Naître et Grandir et la Fondation Chagnon (R²).

Le programme *Mieux Agir*, est offert aux élèves de quatrième année du primaire. Ce dernier se veut, en quelque sorte, la continuité du programme *Lire et Grandir*, car il outille les jeunes à trouver, par eux-mêmes, des pistes de solutions pour régler certaines situations et gérer sainement leurs émotions. En effet, les ateliers visent à améliorer les habiletés sociales par le biais de divers scénarios animés par les élèves. Il a permis à **132 élèves** de parfaire leurs habiletés.

Le programme *Prends ta place!* a permis à **153 élèves** de parler de sujet tel que ; la transition primaire/secondaire, quelle place occupent les réseaux sociaux dans nos vies ainsi que leurs impacts, le stress vs l'anxiété, la divergence d'opinion et le sens du jugement. Des sujets qui touchent les adolescents de manière générale et sans distinction de genre.



Soutien à nos jumelages

Cette année, comme la pandémie était encore présente dans nos vies, nous avons dû revoir nos manières de faire pour ce qui est des activités avec les jeunes. Nous avons plutôt opté pour offrir du soutien à nos jumelages en leur donnant accès à des activités payantes, en plus de faciliter leur déplacement avec des cartes-cadeaux d'essence, pour pallier les frais encourus par les bénévoles qui sont de plus en plus important.



- Nous avons remis 16 laissez-passer au sentier pédestre des 3 Monts pour l'été.
- Nous avons offert 30 certificats-cadeaux au cinéma Pigalle de la région de Thetford pour Noël.
- À l'occasion de la semaine de relâche, nous avons donné un sac cadeaux à tous nos jumelages (14) comprenant : des passes journalières de glisse pour le Mont Adstock, 2 gobelets et 2 sacs à lunch réutilisable à l'effigie des Grands Frères Grandes Sœurs des Appalaches, une recette en pot pour concocter des biscuits et un certificat-cadeau d'essence.
- Nous avons aussi acheté des certificats-cadeaux pour achat de vêtements, de produits d'hygiène, d'épicerie, achats de matériel scolaire et de loisirs afin de les distribués dans les prochaines années.



Engagement dans la communauté

REPRÉSENTATION

Dans le souci de contribuer au partage dans le milieu communautaire, nous avons assisté à plusieurs rencontres ou assemblées générales annuelles ;

- Présence des employés à l'AGA des GFGS des Appalaches
- Concertation sur la persévérance scolaire
- AGA Mesures alternatives jeunesse Frontenac
- AGA Réseau d'entraide des Appalaches
- AGA Carrefour jeunesse-emploi de Frontenac
- Glissade d'été PRÉCA
- AGA Intégration communautaire des immigrants
- AGA Corporation développement communautaire
- AGA d'Hommes à Hommes
- Rencontre Centraide
- Rencontre PSOC
- Congrès national GFGS du Canada
- Rencontre avec la Protection de la jeunesse
- AGA Maison des jeunes de Thetford Mines

IMPLICATION

Nous sommes aussi présentes sur des comités qui demandent plus d'implications et d'heures de rencontres dont ceux-ci :

- Discussion des directeurs généraux GFGS du Québec
- Table équipe jeunesse-famille
- Comité ma famille, ma communauté
- Comité sélection « Petits bonheurs » réseau des Éclaireurs
- Grand comité bien-être du Centre de services scolaire des Appalaches
- Réunion d'intervenants des GFGS du Québec
- Table ronde GFGS du Canada

RÉFÉRENCEMENT

Nous recevons régulièrement des références de jeunes de la part de nos principaux collaborateurs soient : Le Centre de services scolaire des Appalaches, le Centre de Pédiatrie Sociale des Appalaches, le Réseau d'entraide des Appalaches, le CLSC de la région de Thetford ainsi que la Direction de la Protection de la jeunesse Chaudière-Appalaches.

VISIBILITÉ

- Dans le but de mettre notre organisme en valeur, nous avons distribuées nos dépliants à travers les différents organismes de la région des Appalaches ainsi qu'au CLSC de Thetford Mines.
- Des parutions ont été faites dans le journal local de la MRC des Appalaches soit le « Courrier Frontenac ».
- Nous avons renouvelé notre inventaire d'objets promotionnels afin de susciter l'attention du public.
- Présentation de l'organisme à 68 élèves de 5^e année de l'école Saint-Noël pour leur module : « M'aiderais-tu, s'il-te-plaît ? »
- Présentation de nos services à l'équipe jeunesse-famille du CLSC.

COLLABORATION

- Nous sommes toujours heureux d'accueillir certaines rencontres ou réunions inter-organisationnels au sein des salles disponibles dans nos locaux.
- Nous avons collaboré tout au long de l'année de concert avec les autres organismes Grands Frères Grandes Sœurs à travers le Québec, afin d'optimiser nos pratiques respectives et d'améliorer nos processus.
- Nous avons échangé avec d'autres organismes de notre MRC sur la gouvernance, les enjeux du territoire ainsi que les futures collaborations possibles.
- La vérification des antécédents judiciaires des employés, des membres du conseil d'administration et des bénévoles est complétée par le Service de Police de la Ville de Thetford.

Nos bons coups 2021-2022

- ❖ Beaucoup d'efforts ont été déployés afin de valoriser le travail de nos bénévoles. Nous les avons mis en avant plan dans nos publicités ainsi que sur nos réseaux. Nous leur avons offerts certains dédommagements afin qu'il ne soit pas à contribuer financièrement en plus du temps qu'ils offrent à l'organisme et aux jeunes.
- ❖ Le conseil d'administration a refondu l'échelle salariale afin que cette dernière soit compétitive dans le contexte actuel de pénurie de main-d'œuvre. Une attention particulière a été portée afin d'encourager les années de services au sein de l'organisme.
- ❖ La maximisation des programmes scolaires a permis de personnaliser l'offre de service pour chaque groupe d'élèves desservis.

Priorités 2022-2023

- Développement du projet de mentorat 16-21, en Chaudières-Appalaches.
- Déployer un virage numérique pour la tenue des dossiers et le fonctionnement de l'organisme.
- Continuer d'augmenter la qualité de nos services rendu à la population par la formation, la collaboration et l'implication des employés.

CONTRIBUTION EN DONS PARTICULIERS

- 2 paires de billets pour des spectacles offert par Spect-Art.
- Billets pour une partie de Baseball offert par l'équipe des Blues Sox de Thetford.
- 49 certificats-cadeaux de 30\$ amassé lors de la journée « Redonner à la communauté » des pizzérias Salvatore du 8 février 2022.
- 30 laissez-passer glissade offert par la station récréotouristique du Mont Adstock pour la semaine de relâche.
- 2 entrées offerts par le mini-golf de Disraeli.
- Entente pour des prix spéciaux lors d'achat de certificat-cadeaux au Cinéma Pigalle de Thetford Mines.
- Entente avec la propriétaire de la Boutique Création Micheline lors d'achat de certificats-cadeaux pour des cadeaux supplémentaires lors de la période de magasinage.

CONTRIBUTION FINANCIÈRE

- Subvention par le ministère de la Santé et des Services Sociaux par le PSOC;
- Subvention par Centraide Québec-Chaudières-Appalaches;
- Subvention par le ministère de la Santé et des Services Sociaux pour le mentorat 16|21;
- Subvention salariale par Emploi d'été Canada;
- Subvention par le Partenaire en Réussite Éducative en Chaudières-Appalaches (PRÉCA);
- Dons anonyme reçu par Grands Frères Grandes Sœurs du Canada;

Prévisions budgétaires

Revenus	
Centraide	38 250,00\$
PSOC	134 491,00\$
Dons	1 000,00\$
Subventions	42373,00\$
Fondations	24 000,00\$
Total	240 114,00\$

Dépenses	
Salaires et avantages sociaux	188 226,00\$
Loyer	8 429,00\$
Affiliation	6020,00\$
Assurances	5 250,00\$
Téléphone et Internet	2 760,00\$
Marge crédit	200,00\$
Frais caisse	64,00\$
Poste	200,00\$
Papeterie	2 500,00\$
Achats et entretien	2 000,00\$
Honoraires professionnels	10 000,00\$
Déplacements	4 000,00\$
Formations	2 000,00\$
Frais bénévoles	2000,00\$
Adhésion et représentation	500,00\$
Activités et animations	2 965,00\$
Activités de financement	1000,00\$
Publicité	1 000,00\$
Bureau	1000,00\$
Total	240114,00\$

Coordonnées



Grands Frères Grandes Sœurs des Appalaches



418-335-7404



733 Boulevard Frontenac Ouest, Thetford Mines, Qc, local 202



appalaches.grandsfreresgrandessoeurs.ca



info@gfgsappalaches.com

